

ODMĚŇOVÁNÍ PRÁCE

MGR. SVĚTLANA HAJDINOVÁ

MZDA NEBO PLAT?

Plat

- ☐ odměňování **zaměstnance** – **státu**, územních samosprávných celků (**krajů a obcí**), **státních fondů, příspěvkových organizací**
- ☐ **peněžité plnění** poskytované zaměstnanci za práci pro zaměstnavatele

Mzda

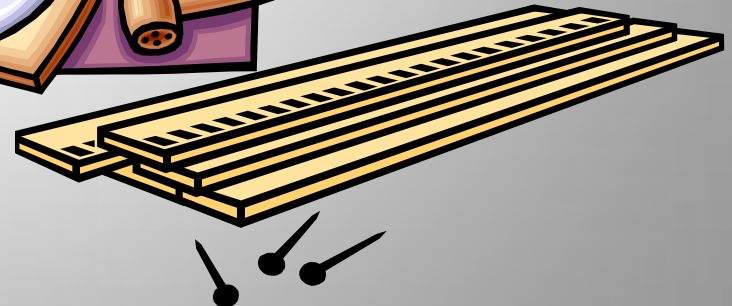
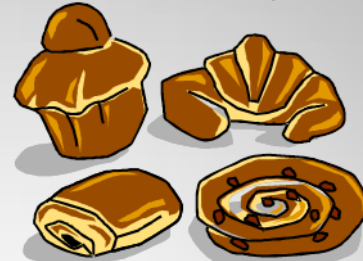
- ☐ odměňování **zaměstnance ostatních zaměstnavatelů**
- ☐ **peněžité plnění nebo plnění peněžité hodnoty** (**naturální mzdy**) poskytované zaměstnavatelem zaměstnanci za vykonanou práci



NATURÁLNÍ MZDA

- pouze se souhlasem zaměstnance, přiměřeně jeho potřebám
- část mzdy musí být vyplacena v penězích
- **Naturální mzda = výrobky** (kromě lihovin, tabákových výrobků nebo jiných návykových látek, výkonů, práce nebo služeb)

Příklady:



ZA CO MZDU NEBO PLAT?

Složitost, odpovědnost
a namáhavost práce se
posuzuje podle:

Pracovní
výkonnost se
posuzuje podle:

MZDA, PLAT

Pracovní
podmínky se
posuzují podle:

Pracovní výsledky
se posuzují podle:

ZA CO MZDU NEBO PLAT?

POSKYTOVÁNÍ MZDY, PLATU - odpovědi

1. Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle:

- ✓ vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce
- ✓ podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti
- ✓ podle organizační a řídicí náročnosti
- ✓ podle míry odpovědnosti za škody, zdraví a bezpečnost
- ✓ podle fyzické, smyslové a duševní zátěže a působení negativních vlivů práce

2. Pracovní podmínky se posuzují podle:

- obtížnosti pracovních režimů vyplývajících z rozvržení pracovní doby, například do směn, dnů pracovního klidu, na práci v noci nebo práci přesčas
- podle škodlivosti nebo obtížnosti dané působením jiných negativních vlivů pracovního prostředí
- podle rizikovosti pracovního prostředí

3. Pracovní výkonnost se posuzuje podle:

- intenzity a kvality prováděných prací
- pracovních schopností
- pracovní způsobilosti

4. Výsledky práce se posuzují podle:

- ❖ množství
- ❖ kvality

FORMY MZDY

1. časová

- odměna podle času práce
- Kč/hod. krát počet odpracovaných hodin



2. úkolová

- množství odvedené práce
- stanovena norma (Kč/ks , Kč/m²)



3. podílová

- podíl na dosažených výsledcích
- % z tržby



4. smíšená

- časová + podílová , časová + úkolová

ZÁVĚR



1. Plat dostaneme za práci ve státních organizacích – vždy peněžitý.
2. Mzdu dostaneme v ostatních zaměstnáních – peněžitou, popř. naturální.
3. Odměnu obdržíme ve formě časové, úkolové, podílové a smíšené.

REFLEXE:

- Víš, v jaké formě dostávají mzdu / plat rodiče? Zeptej se.

ZDROJE [on line] dostupné z www:

- Použité kliparty: www.office.microsoft.com
- HORSKÁ, Viola. *Občanská výchova pro 8. a 9. ročník základní školy*. Vyd. 1. Praha: Fortuna, 1999, 215 s. ISBN 80-716-8641-7.